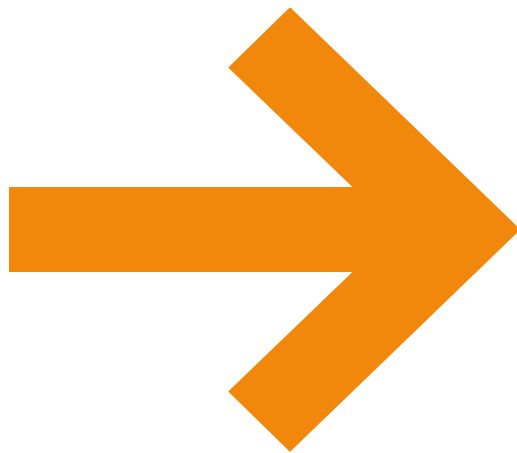


# Kodex chování Partnera společnosti AIMTEC a. s.



**Vydáno dne**

1. 1. 2024

## Obsah

1	Představení.....	3
2	Definice.....	3
1	Zásady etiky a udržitelnosti .....	4
2	Ochrana obchodního a jiného tajemství.....	4
3	Vztah společnosti Aimtec k zákazníkům .....	5
3.1	Status zákazníka společnosti Aimtec .....	5
3.2	Poskytování informací a služeb zákazníkům .....	5
4	Pravidla pro přijímání darů nebo jiných výhod.....	5
5	Zákaz diskriminace .....	6
6	Obtěžování .....	6
6.1	Zásady týkající se obtěžování .....	6
6.2	Definice obtěžování .....	7
6.3	Obecný zákaz.....	7
6.4	Disciplinární opatření .....	7
7	Konkurenční informace .....	8
8	Vztahy s veřejností.....	8
9	Životní prostředí / Udržitelnost.....	8
9.1	Efektivní využívání zdrojů .....	8
9.2	Oběhové hospodářství a nakládání s odpady.....	9
9.3	Voda.....	9
9.4	Biodiverzita.....	9
10	Kontaktní údaje <i>Partnerů Aimtec</i> a zpracování osobních údajů.....	9
10.1	Zpracování osobních údajů.....	9
11	Autorská práva.....	10
12	Lidská práva a pracovní právo.....	10
13	Sřet zájmů.....	12
14	Nařízení o kontrole vývozu .....	12
15	AML.....	12
16	Umělá inteligence.....	13
17	Transparentnost.....	13
1	Důsledky porušení Kodexu chování Partnera Aimtec.....	14
1.1	Porušení povinností Partnera.....	14
2	Ověřování dodržování těchto pravidel .....	14
2.1	Hodnocení před uzavřením smlouvy .....	14
3	Oznamování chování porušujícího tato pravidla.....	14
3.1	Mechanismus pro stížnosti Partnera .....	15
3.2	Systém pro oznamování informací.....	15
4	Závěrečná ustanovení.....	15
4.1	Závaznost.....	15
1	Definice.....	17
2	Rozsah zpracování .....	17
3	Účel zpracování osobních údajů.....	18
4	Příjemci osobních údajů partnera .....	18
5	Doba zpracování osobních údajů .....	18
6	Povinnosti Partnera.....	18
7	Zabezpečení osobních dat .....	19
8	Práva subjektu údajů.....	19

## 1 Představení

Tento *Kodex chování partnerů* (dále jen „*Kodex chování partnerů*“) slouží k upřesnění očekávání společnosti **AIMTEC a. s.**, se sídlem na adrese U Prazdroje 2807/8, Východní Předměstí, 301 00 Plzeň, Česká republika, zapsané v Obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Plzni, oddíl B, číslo zápisu 558, IČ: 252 01 816, DIČ: CZ25201816 (dále jen „*Aimtec*“ nebo „*Společnost*“) ve vztahu k jejím dodavatelům a obchodním partnerům (dále jen „*Partneři*“) a k zavedení pravidel pro obchodní spolupráci mezi *Společností* a jejími *Partnery*.

Tento *Kodex chování partnerů Aimtec* je závazný pro všechny osoby spolupracující s *Aimtec* a vykonávající práci pro *Aimtec* na základě smluv uzavřených v souladu s Občanským zákoníkem.

*Partneři* jsou povinni smluvně předávat všechny požadavky uvedené v tomto *Kodexu chování partnerů* těm *Partnerům* (zejména dodavatelům), kteří ovlivňují smluvní vztah se společností *Aimtec*, a zajistit, a to všemi možnými a rozumnými způsoby, že tyto požadavky jsou předávány jejich obchodním partnerům v dodavatelském řetězci.

*Partneři* stanoví vhodná opatření ke kontrole dodržování těchto požadavků jejich vlastními obchodními partnery. V případech, kdy byly uzavřeny závazky s *Partnery* v rámci individuálních smluv, které se liší od zásad uvedených v tomto dokumentu, převažují tato odlišná ujednání.

Požadavky jsou založeny mimo jiné na 10 zásadách Globální dohody Organizace spojených národů (OSN), na Směrnících OSN pro podnikání a lidská práva, Směrnících OECD pro nadnárodní podniky, Směrnících OECD pro odpovědný řetězec dodávek minerálů z konfliktních a vysoko rizikových oblastí a na Úmluvách Mezinárodní organizace práce (MOP), zejména na jejich základních pracovních právech a Směrnících Iniciativy pro udržitelnost pohonu.

Tento *Kodex chování partnerů* je rovněž založen na národně i mezinárodně uznávaných normách, jako je Všeobecná deklarace lidských práv, zakotvená zejména v Mezinárodním paktu o občanských a politických právech a Mezinárodním paktu o ekonomických, sociálních a kulturních právech.

*Společnost* považuje dodržování těchto požadavků za zásadní a nezbytné pro své obchodní vztahy. *Společnost* očekává, že *Partneři* integrují hodnoty zakotvené v těchto požadavcích do každodenního obchodního prostředí prostřednictvím strukturovaného a kompetentního managementu. Vedení *Partnerů* musí identifikovat a vyhodnotit právní a jiné požadavky a vyškolit zaměstnance, aby zajistili dodržování příslušných požadavků. *Partneři* vždy dodržují platné zákony. Pokud tyto požadavky přesahují požadavky platných zákonů, musí být také dodrženy.

## 2 Definice

<b>Aimtec Dodavatel / Obchodní Partner</b>	osoba v obchodním vztahu s <i>Aimtec</i> , která pro <i>Aimtec</i> vykonává práci na základě smluv uzavřených v souladu s občanským zákoníkem
<b>Kodex chování partnerů Aimtec</b>	soubor základních pravidel, kterými se řídí chování <i>Partnerů Aimtec</i> nad rámec zákonné úpravy
<b>Vedení Společnosti</b>	Představenstvo společnosti AIMTEC a. s.
<b>Občanský Zákoník</b>	Zákon č. 89/2012 Sb., Občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů

# Část A

## Kodex chování partnerů Aimtec

### 1 Zásady etiky a udržitelnosti

Základní zásady činnosti Aimtec, které jsou partneři Aimtec povinni respektovat a dodržovat, jsou:

- ochrana obchodního a jiného tajemství,
- profesionalita a kvalita poskytovaných služeb,
- čestné a spravedlivé jednání, etické chování, zákaz diskriminace a korupce,
- dodržování zákonů,
- životní prostředí a udržitelnost,
- předpisy pro kontrolu vývozu a opatření proti praní špinavých peněz (AML).

### 2 Ochrana obchodního a jiného tajemství

Veškeré informace, které jsou poskytovány *Partnerům Aimtec* a/nebo které jsou *Partnery* zjištěny, zejména při vykonávání povinností v rámci obchodního vztahu se Společností, bez ohledu na způsob jejich poskytování nebo zjištění, jsou považovány za důvěrné (dále jen "Důvěrné informace"). Rozhodnutí o tom, které Důvěrné informace a v jakém rozsahu budou poskytnuty, je plně na uvážení *Aimtec*. Veškeré informace poskytnuté a jakákoli práva k nim zůstávají ve vlastnictví a v majetku *Aimtec* a/nebo jeho klientů, a to na základě konkrétních okolností.

*Partneři* jsou povinni udržovat důvěrnost všech poskytnutých nebo zjištěných Důvěrných informací, zachovávat ji, neposkytovat Důvěrné informace třetím stranám bez předchozího písemného souhlasu *Aimtec* a dále je chránit, a to při vynaložení rozumné péče, proti jakémukoli zveřejnění.

Jakékoliv informace, které jsou a/nebo by mohly být součástí obchodního tajemství, budou automaticky považovány za důvěrné, zejména:

- popisy nebo části popisů technologických procesů a know-how, včetně informací o produktech a službách poskytovaných, navržených a vyvíjených společnostmi *Aimtec*;
- informace o provozních metodách, postupech a pracovních procesech společnosti *Aimtec*;
- obchodní a/nebo marketingové plány, koncepty a strategie *Aimtec* nebo jejich části;
- nabídky, smlouvy, dohody, transakce nebo jakékoli jiná ujednání *Aimtec* s třetími stranami;
- informace o hospodářských výsledcích *Aimtec*;
- informace o identitě Partnerů *Aimtec* a jejich vztazích s nimi;
- informace o vztazích *Aimtec* se svými dodavateli a stálými nebo občasnými spolupracovníky;
- jakékoli jiné informace, jejichž zveřejnění nebo zneužití by mohlo poškodit *Aimtec*;
- byly k dispozici *Partnerovi* před datem účinnosti *Kodexu chování partnerů Aimtec*, i když byly takové informace předmětem dřívější dohody o ochraně informací uzavřené mezi *Partnerem* a *Aimtec*;
- vykazují-li některé z výše uvedených charakteristik, i když vyplynuly z postupu, kterým *Partner* tyto informace získal nezávisle, a který může prokázat svými záznamy a/nebo pomocí důvěrných informací třetí strany.

Veřejně dostupné informace, pokud se nestaly veřejně dostupnými v důsledku úmyslného nebo nedbalého porušení povinnosti *Partnera* nebo porušení ze strany *Aimtec*, nebudou považovány za důvěrné.

Ochrana informací v souladu s touto ustanovením se vztahuje také na informace poskytnuté *Partnerovi* osobami spojenými se *Společností* ve smyslu § 79 zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích, ve znění pozdějších předpisů, nebo se vztahujícími se na tyto osoby.

Ochrana informací v souladu s tímto ustanovením přetrvává bez ohledu na možné ukončení obchodního nebo jiného vztahu *Partnera* s *Aimtec* z jakéhokoli důvodu, a její účinnost zanikne ne dříve než tři (3) roky po ukončení obchodního nebo jiného vztahu *Partnera* s *Aimtec*, avšak ne dříve než tři (3) roky od poskytnutí poslední Důvěrné informace.

## 3 Vztah společnosti Aimtec k zákazníkům

### 3.1 Status zákazníka společnosti Aimtec

Všichni *Partneři Aimtec* budou neustále usilovat o kultivaci kultury poskytování služeb a systematicky se snažit splnit, potažmo překonat očekávání zákazníků *Aimtec*. *Partneři Aimtec* by měli usilovat o porozumění podmínkám a potřebám zákazníků *Aimtec*, aby jim mohly být poskytnuty nejvhodnější produkty a služby. Za tímto účelem *Partner*:

- nabízí službu nebo produkt pouze tehdy, pokud má příslušná oprávnění a odbornost, a také nezbytnou interní podporu a kapacity,
- usiluje o poskytování služeb v nejlepším zájmu *Aimtec* a zákazníka,
- se vyhýbá možným střetům zájmů mezi *Aimtec* a zákazníky.

### 3.2 Poskytování informací a služeb zákazníkům

Ze zásady jsou *Partneři Aimtec* povinni poskytovat zákazníkovi služby co nejvyšší kvality. *Partneři Aimtec* se vždy musí chovat profesionálním způsobem a plně dodržovat *Kodex chování partnerů společnosti Aimtec*. Nad rámec výše uvedeného musí vždy brát ohled na potřeby zákazníků, na jejich současné či budoucí požadavky na potenciální služby, které jsou nebo mohou být poskytovány společností *Aimtec*, přičemž *Partneři* jsou povinni identifikaci takových obchodních příležitostí neprodleně a bez zbytečného odkladu notifikovat *Společnosti*.

Při poskytování produktů a služeb zákazníkovi jsou *Partneři Aimtec* povinni postupovat s náležitou odbornou péčí.

Nesprávná nebo zavádějící reklama nebo záměrné poškozování konkurence jsou nepřijatelné.

## 4 Pravidla pro přijímání darů nebo jiných výhod

Dárky, pohoštění nebo poskytnutí jiných výhod jsou běžnou součástí obchodního života. Pokud se však takový benefit v obchodním styku stává kompromitujícím nebo se jako kompromitující jeví, mohou nastat problémy. Z tohoto důvodu nesmí *Partneři* společnosti *Aimtec* v souvislosti s obchodními kontakty a/nebo prací pro společnost *Aimtec* přijímat žádné dary ani jiné výhody. *Partneři* nesmí nabízet a/nebo přijímat jakoukoli formu úplatků a finančních pobídek ani dávat pokyny komukoli, aby tak činil místo nich, a to ani za účelem získání obchodu nebo smlouvy. *Partneři* společnosti *Aimtec* mohou přijímat a/nebo poskytovat běžnou obchodní zábavu přiměřenou okolnostem.

Příležitostné dary nebo jiné výhody jsou přípustné pouze v případě, že je jejich hodnota nižší než 1000 Kč nebo ekvivalent v cizí měně a pouze v případech, kdy dar nebo jiná výhoda nebyla předána jako protislužba za dodání služeb a/nebo produktů poskytovaných, navržených a vyvíjených společností *Aimtec* nebo za zvýhodnění v podmínkách poskytovaných služeb a/nebo produktů společnosti *Aimtec* apod. a striktní odmítnutí by podle názoru *Partnera* negativně ovlivnilo vztah se zákazníkem nebo

dodavatelem, nebo pokud by odmítnutí nebo vrácení daru nebo jiné výhody bylo prakticky nemožné. Pro vyloučení pochybností, jídlo v restauraci v hodnotě do výše 3000 Kč na osobu je přípustné.

## 5 Zákaz diskriminace

*Aimtec* nabízí rovné pracovní příležitosti všem zaměstnancům a kandidátům na zaměstnání. *Aimtec* očekává rovné zacházení, rozmanitost a diferenciaci u všech *Partnerů*.

*Partneři* nebudou za žádných okolností diskriminováni z důvodu:

- věku,
- národnosti,
- pohlaví,
- rodinného a manželského stavu nebo povinností vůči rodině,
- zdravotního stavu,
- rasy,
- barvy pleti,
- víry a náboženství,
- sexuální orientace,
- etnického nebo sociálního původu,
- jazyka,
- politického postoje nebo jiného myšlení,
- členství nebo aktivity v politických stranách a hnutích, odborech a jiných sdruženích,
- majetku,
- genderu.

*Partneři* se tímto zavazují jednat s všemi zaměstnanci poctivě, brát v úvahu jejich práva na ochranu soukromí, bezpečné pracovní prostředí, svobodu projevu a právo na pracovní prostředí bez nepříznivých vlivů. Každý *Partner* má povinnost pečovat o pracovní prostředí bez jakéhokoli druhu diskriminace.

## 6 Obtěžování

Všichni *Partneři* musí zajistit pracovní prostředí, které je bez rušivého, znevažujícího nebo obtěžujícího chování, které by mohlo ovlivnit jejich schopnost vykonávat svou práci. Diskriminace na pracovišti a v obchodních vztazích, včetně sexuální, rasové, náboženské, z důvodu postižení a etnické diskriminace, a také jakékoli jiné nezákonné diskriminace, je přísně zakázána.

Jakýkoli druh obtěžování je chování, které nebude tolerováno. Kromě toho, že je v rozporu se zákonem, má nepřijatelný vliv jak na jednotlivce, tak na zaměstnavatele/dodavatele. Například bylo prokázáno, že obtěžování vede k poklesu morálky a zhoršení prostředí v organizaci, nižší produktivitě, vyšším nákladům způsobeným nižší efektivitou, zvýšené absenci a poškození image na veřejnosti, k negativním soudním rozhodnutím a nákladům na mimosoudní vyrovnání.

### 6.1 Zásady týkající se obtěžování

*Partner* je povinen zakázat jakýkoli druh nezákonného obtěžování na základě rasy, barvy pleti, vyznání, náboženství, pohlaví, genderové identity, sexuální orientace, trestního záznamu nebo odsouzení, manželského stavu, predispozičních genetických charakteristik, partnerského stavu, statusu oběti domácího násilí, obtěžování a sexuálního deliktu, národnosti, občanství, statusu veterána, původu, věku, postižení nebo jakýkoliv jiný souhrn znaků chráněných podle platného práva.

*Partneři* jsou **povinni** nahlásit stížnosti na sexuální obtěžování nebo jakýkoli jiný druh obtěžování, ať už se jedná o *Partnera*, klienta, hosta nebo zaměstnance *Aimtec*, vedení společnosti *Aimtec Whistleblowing* | *Aimtec* ([www.aimtecglobal.com/whistleblowing](http://www.aimtecglobal.com/whistleblowing)).

## 6.2 Definice obtěžování

Druh chování, který je považován za nezákonné obtěžování, není možné přesně definovat. Nicméně obtěžování obvykle spočívá v nechtěném chování, ať už slovním, fyzickým nebo vizuálním, které:

- je založeno na chráněném statusu osoby, jako je rasa, barva pleti, vyznání, náboženství, pohlaví, genderová identita, sexuální orientace, záznam o zatčení nebo odsouzení, manželský stav, predispoziční genetické charakteristiky, partnerský status, status oběti domácího násilí, obtěžování a sexuálního deliktu, národnost, občanství, status veterána, původ, věk, postižení nebo jakýkoliv jiný souhrn znaků chráněný příslušným právem,
- vytváří zastrašující, nepřátelské nebo urážlivé pracovní prostředí nebo nepříznivě ovlivňuje příležitosti jiné osoby.

Obtěžování může zahrnovat zejména, nikoliv však výhradně, následující typy chování:

- opakované nebo urážlivé verbální komentáře, včetně vtipů a komentářů týkajících se chráněných charakteristik;
- urážlivé vtipy založené na chráněných charakteristikách;
- opakované oslovování nebo používání urážlivých jmen na základě chráněných charakteristik;

Kromě toho může sexuální obtěžování zahrnovat následující další typy chování:

- podmínění (buď výslovně nebo nepřímo) poskytnutí nebo odepření pracovní výhody nebo příležitosti k zaměstnání na podmínce sexuální aktivity.
- nevíтанý fyzický kontakt, včetně, nikoliv však výhradně, uchopení, objetí, polibku, masáže, šimrání, zbytečných doteků atd.
- opakované nebo urážlivé sexuální flirtování, návrhy nebo nabídky.
- opakované nebo urážlivé verbální komentáře, včetně sexuálně grafických vtipů, komentářů týkajících se sexuální aktivity, grafických komentářů o tělesných částech jednotlivce nebo jiných záležitostech sexuální povahy založených na chráněných charakteristikách.
- zírání na tělo osoby sexuálně nápadným způsobem.
- sexuální gesta nebo pohyby.
- zobrazení sexuálně nápadné nebo urážlivé záležitosti.

Sexuální obtěžování může být důsledkem chování jakékoli osoby vůči jiné osobě.

## 6.3 Obecný zákaz

Všichni *Partneři* se zdrží jakéhokoli zakázaného jednání jak v prostorách *Společnosti*, tak při obchodních aktivitách a také během činností mimo pracovní dobu, pokud by takové chování mohlo ovlivnit pracovní prostředí. Jakékoli formy obtěžování nebudou tolerovány, a to bez ohledu na to, zda obtěžující osoba je dodavatel, zaměstnanec *Aimtec* nebo zákazník, a budou řešeny odpovídajícím způsobem.

## 6.4 Disciplinární opatření

*Společnost* nebude tolerovat obtěžování ze strany žádného jednotlivce vůči žádnému jinému jednotlivci. S jakýmkoli *Partnerem*, u kterého je zjištěna jakákoliv forma obtěžování nebo činnost, která dle názoru *Společnosti* představuje obtěžování, bude s okamžitou platností ukončen obchodní vztah.

## 7 Konkurenční informace

*Partneři* jsou oprávněni shromažďovat informace o svém podnikatelském prostředí včetně informací o konkurenci *Partnerů* nebo *Aimtec*, a o jejich produktech a službách.

Sledování, přijímání a poskytování těchto informací je možné pouze tehdy, pokud si je *Partner* jistý, že jejich získáváním a používáním neporušuje žádné právní nebo etické předpisy.

Není možné pokoušet se získat spisy s obchodním tajemstvím konkurenčních společností, jiné tajné nebo důvěrné informace nezákonným způsobem nebo neetickým způsobem, například krádeží, špionáží, porušením dohody o mlčenlivosti, jakož i sdílením informací v rozporu s předpisy o ochraně hospodářské soutěže. *Partner* se nesmí pokoušet získat takové informace změnou nebo skrytím své identity.

Některé činnosti *Partnera*, například společné aktivity s jinými subjekty, společné obchody, společné projekty, by však mohly umožnit spolupráci s jinými subjekty, což by v jiných případech mohlo být považováno za hospodářskou soutěž.

## 8 Vztahy s veřejností

Vedení *Společnosti* má odpovědnost za kontakty společnosti *Aimtec* s médii, za tiskové zprávy, vysílání a další obdobné aktivity. Pokud jsou *Partneři* kontaktováni s žádostí o informace týkající se *Společnosti* nebo jejího současného či minulého podnikání, měl by *Partner* tyto osoby odkázat na *Společnost*.

## 9 Životní prostředí / Udržitelnost

*Aimtec* nastavil *Partnerům* své ambice, očekávání a požadavky týkající se udržitelnosti (dále označované jako "požadavky na udržitelnost").

*Partneři* přijímají vhodná opatření ke snížení emisí, které představují riziko pro životní prostředí a zdraví, včetně emisí skleníkových plynů. Za účelem zlepšení výkonu výrobků a služeb ve vztahu k životnímu prostředí, provádějí *Partneři* proaktivní snižování emisí skleníkových plynů na celém dodavatelském řetězci, například zvýšeným využitím zdrojů uhlíkově neutrální energie. *Partneři*, kteří dodávají výrobky společnosti *Aimtec*, poskytují na žádost *Společnosti* informace týkající se celkové spotřeby energie v MWh a emisí oxidu uhličitého v tunách (rozsmezí 1, 2 a 3), a to na úrovni výrobku, aby *Společnost* mohla zlepšit environmentální ukazatele svých výrobků.

### 9.1 Efektivní využívání zdrojů

*Partneři* přijímají vhodná opatření k zajištění efektivního využívání energie, vody a surovin, využití obnovitelných zdrojů a minimalizaci škod na životním prostředí a zdraví. Registrací, hodnocením a omezením látek a surovin vykonávají *Partneři* vhodná opatření k tomu, aby se vyvarovali používání látek a materiálů s nepříznivými účinky na životní prostředí nebo zdraví (například karcinogenní, mutagenní, reprotoxické látky) v rámci příslušné platné legislativy s náležitým zohledněním příslušných předpisů *Společnosti*. *Partneři* jsou povinni jednat v souladu s požadavky mezinárodních dohod na udržitelnost, a to včetně dalších právních nástrojů týkajících se výroby, používání, manipulace a likvidace určitých látek (zejména požadavky Úmluvy o rtuti ze dne 10. října 2013, Stockholmské úmluvy ze dne 23. května 2001 o perzistentních organických polutantech (POP)) a souvisejících platných prováděcích předpisů na národní a nadnárodní úrovni. Pokud jde o tavicí huti nebo rafinérie cínu, wolframu, tantalitu a zlata, mohou *Partneři* používat suroviny pouze z tavicích hutí nebo rafinérií, které splňují požadavky na udržitelnost "Směrnice OECD o odpovědných dodavatelských řetězcích minerálů z oblastí postižených konfliktem a vysokým rizikem", jak je hodnoceno Responsible Mineral Initiative



(RMI) nebo podobnými organizacemi. *Partneři* musí přijmout vhodná a adekvátní opatření k vyloučení surovin těžených z hlubokého moře ze svých dodavatelských řetězců.

## 9.2 Oběhové hospodářství a nakládání s odpady

*Partneři* přijímají vhodná a adekvátní opatření zaměřená na zabránění vzniku odpadů, a to zejména opakovaným využíváním zdrojů, recyklací a bezpečným, ekologicky šetrným zneškodňováním zbývajících odpadů, chemikálií a odpadní vody. Taková opatření lze uplatnit zejména při vývojových aktivitách, výrobě, údržbě výrobku a jeho následném recyklování na konci jeho životnosti a také při dalších činnostech. *Partneři* tak dodržují mezinárodní dohody o přeshraniční přepravě nebezpečných odpadů, zejména Basilejskou úmluvu o kontrole pohybu přes hranice nebezpečných odpadů a jejich nakládání ze dne 22. března 1989, a příslušná, platná pravidla na národní a nadnárodní úrovni.

## 9.3 Voda

*Partneři* přijímají vhodná a adekvátní opatření k minimalizaci spotřeby vody ve svých provozech a/nebo v rámci svých vlastních dodavatelských řetězců s prioritou pro oblasti s nedostatečným zásobováním vodou. Právo na vodu je respektováno vždy. *Partneři*, kteří dodávají výrobky *Společnosti*, poskytnou na žádost *Společnosti* informace o celkové spotřebě sladké vody na úrovni výrobku.

## 9.4 Biodiverzita

Ochrana přírodního ekosystému, zejména ochrana ohrožených stanovišť volně žijících zvířat, a udržitelné využívání přírodních zdrojů musí být zajištěny. *Partneři* musí usilovat o to, aby dodavatelské řetězce nebyly zúčastněny na odlesňování a přeměnách v souladu s platným právem a mezinárodními předpisy o biodiverzitě. Tyto mezinárodní předpisy zahrnují například usnesení a doporučení o biodiverzitě od Centra pro biologickou rozmanitost (CBD) a Světového svazu ochrany přírody (IUCN). *Společnost* se zavazuje chránit naše přírodní prostředí a komunity, ve kterých působíme. *Společnost* plně dodržuje všechny zákony a předpisy týkající se životního prostředí. Spolupráce *Partnerů* je pro úspěch těchto programů klíčová. Neprodleně informujte *Společnost Aimtec* o nebezpečném skladování potenciálně toxických nebo nebezpečných materiálů nebo o úniku těchto materiálů do životního prostředí na: [Whistleblowing | Aimtec \(www.aimtecglobal.com/whistleblowing\)](http://www.aimtecglobal.com/whistleblowing). Pokud je *Partner* zapojen do jakýchkoli obchodních aktivit, musí znát a dodržovat environmentální podmínky.

# 10 Kontaktní údaje *Partnerů Aimtec* a zpracování osobních údajů

## 10.1 Zpracování osobních údajů

*Aimtec* bude shromažďovat a zpracovávat osobní údaje *Partnera* v souladu s občanským zákoníkem, zákonem č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, a v souladu s nařízením (EU) 2016/679 Evropského parlamentu a Rady ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů („Nařízení o ochraně osobních údajů“).

## 11 Autorská práva

Není-li v konkrétní smlouvě mezi *Společností* a *Partnerem* dohodnuto jinak, každý jedinečný výsledek tvůrčí duševní činnosti v podobě literárního díla, článku v časopisu, zprávy nebo databáze vytvořený *Partnerem* k plnění povinností v rámci spolupráce s *Aimtec* nebo pro některého ze zákazníků *Aimtec* je považován za dílo vytvořené na objednávku v souladu se zákonem č. 121/2000 Sb., o právech autorských (dále jen "autorský zákon") a *Společnost* získá neomezenou (co do počtu, území a času, omezenou pouze trváním autorských práv) výhradní a neodvolatelnou licenci k použití díla všemi možnými způsoby použití. *Společnost* má právo poskytnout třetím stranám podlicenci, a to k části nebo celému obsahu, nebo svoji licenci postoupit jinému. *Společnost* může vykonávat všechna práva k dílu, včetně práva na jeho úpravu, zpracování nebo jinou změnu, nebo na jeho spojení s jiným dílem nebo začleněním do souborného díla, nebo na zveřejnění díla pod svým jménem a značkou. *Společnost* není povinna tuto licenci využít.

Práva k počítačovému programu, který *Partner* vytvořil k plnění svých povinností v rámci spolupráce s *Aimtec* nebo pro některého ze zákazníků *Aimtec* (dále jen "**Dílo**"), podléhají ustanovení § 58 autorského zákona. *Aimtec* bude svým jménem a na svůj účet vykonávat majetková práva k Dílu. V případě, že by *Aimtec* ukončil tuto spolupráci a neměl zákonného nástupce, a práva podle této části nebyla vykonána, *Partner* získá právo na výkon těchto práv.

*Partner* tímto souhlasí s tím, že *Aimtec* má právo převést majetková práva k Dílu, a to k celému nebo jeho části, na třetí osobu, kdykoliv to uzná za vhodné.

*Partner* výslovně souhlasí s tím, že jak Dílo, tak dílo na objednávku může být publikováno, upravováno, zpracováváno, spojováno s jiným dílem nebo začleněno do souborného díla *Aimtec* bez dalšího oznámení nebo souhlasu *Partnera*.

*Partner* rovněž souhlasí s tím, že *Aimtec* může dokončit nedokončené Dílo v případě, že:

- a) *Partner* nedokončil Dílo před ukončením právního vztahu s *Aimtec*, nebo
- b) pokud existují oprávněné obavy, že *Partner* nedokončí Dílo řádně nebo včas podle potřeb *Aimtec* a/nebo zákazníka a/nebo podle dohody mezi *Aimtec* a *Partnerem* a/nebo smlouvy podobného druhu.

Práva a povinnosti v této části **11 Autorská práva** zůstávají nezměněny po ukončení smluvního vztahu mezi *Aimtec* a *Partnerem*. *Partner* souhlasí s tím, že nemůže Dílo využívat bez souhlasu *Společnosti* a nemá oprávnění k udělení licence třetím stranám. Práva na využití Díla, která byla tímto *Aimtec* udělena a práva *Aimtec* k jejich využití, nejsou v rozporu s běžným využitím těchto děl a nepřiměřeně nezasahují do oprávněných zájmů *Partnera* jako autora.

## 12 Lidská práva a pracovní právo

*Partneři* jsou povinni dodržovat úmluvy International Labour Organization (ILO), ve znění pozdějších změn a dodatků, zejména co se týče základních pracovních práv.

### **Zákaz dětské práce a ochrana mladých pracovníků**

*Partneři* musí dodržovat minimální věk pro zaměstnání ve své obchodní činnosti a svém dodavatelském řetězci. Zajišťují, že minimální věk pro přijetí do zaměstnání je určen podle příslušného platného práva a že nedochází k zakázané dětské práci.

### **Žádné moderní otroctví, obchod s lidmi a neetický nábor**

*Partneři* musí přijmout vhodná a dostatečná opatření k odstranění dluhového podvodu, nucené a povinné práce a všech forem moderního otroctví a obchodu s lidmi v rámci svého provozu a/nebo v dodavatelském řetězci. Zajišťují, že pracovní vztahy jsou dobrovolné a umožňují zaměstnancům dát výpověď z vlastní vůle s dodržáním rozumné výpovědní lhůty.

### **Smlouvy a výhody**

Zaměstnanci *Partnerů* obdrží při nástupu do zaměstnání pracovní smlouvu, která je v souladu s platným právem a má dostatečně zdokumentovaný obsah (např. písemnou nebo elektronickou formou). Tato smlouva bude napsána v jazyce, kterému zaměstnanci rozumí, a ve kterém jsou jejich práva a povinnosti pravdivě a jasně stanoveny. *Partneři* nesmí zaměstnance klamat nebo podvádět, co se týká povahy práce, žádat zaměstnance, aby platili náborové poplatky nebo nepřiměřené přepravní poplatky, a/nebo zabavovat, ničit, skrývat a/nebo odepírat přístup k cestovním dokladům a dokladům totožnosti vydaným příslušným státem a/nebo omezovat volný pohyb zaměstnanců nebo požadovat, aby zaměstnanci využívali ubytování poskytované *Společností* bez provozního důvodu.

#### **Ochrana fyzické integrity, žádný tělesné tresty**

*Partneři* kladou největší důraz na ochranu fyzické integrity a zavádějí vhodná opatření, aby zajistili respektování tohoto zákonem chráněného práva. *Partneři* zajistí, že v jejich provozu a v rámci dodavatelského řetězce je vyloučena jakákoli účast, včetně účasti nebo zapojení do únosu, mučení, vraždy nebo podobných činů, a že součástí jejich disciplinárních postupů nejsou tělesné tresty. Kromě toho *Partneři* zajistí, že jsou v jejich provozu a v dodavatelském řetězci zakázány další závažná porušení a zneužívání lidských práv, jako je sexuální násilí, stejně jako válečné zločiny nebo jiná závažná porušení mezinárodního humanitárního práva, zločiny proti lidskosti nebo genocida.

#### **Mzda a zaměstnanecké výhody**

*Partneři* platí svým zaměstnancům rozumnou mzdu. Rozumná mzda je minimální mzda stanovená podle platného práva a je zákonem stanovena rozdílně v závislosti na místě zaměstnání. Mzda by měla minimálně, pokud možno, pokrývat základní potřeby zaměstnanců a umožnit jim důstojný život pro ně a jejich rodiny. *Partneři* jsou povinni své zaměstnance platit přímo, v plné výši a včas.

#### **Ochrana zdraví a bezpečnost při práci, požární ochrana**

*Partneři* dodržují platné předpisy o ochraně zdraví a bezpečnosti při práci a požární ochraně. *Partneři* zavádějí proces, který umožňuje neustálé snižování rizik spojených s bezpečností práce a se zdravím při práci a zlepšování ochrany zdraví a bezpečnosti při práci. Všechna opatření v oblasti ochrany zdraví a bezpečnosti při práci nesmějí zahrnovat jakékoliv náklady pro zaměstnance.

*Partneři* zejména:

- informují zaměstnance o zjištěných nebezpečích a souvisejících preventivních a nápravných opatřeních zavedených k minimalizaci rizik. Informace musí být k dispozici ve vhodném jazyce,
- provádějí dostatečná opatření v oblasti školení v oblasti prevence poruch zdraví při práci a pracovních úrazů, jakož i první pomoci, nakládání s chemickými látkami a požární ochrany,
- bezplatně poskytnou vhodné ochranné pomůcky a ochranné oděvy,
- zajistí vhodná protipožární opatření (technická, konstrukční nebo organizační) ke snížení škod v případě požáru,
- sledují a kontrolují zdravotní a bezpečnostní rizika související s prací (např. chemická, biologická, fyzikální a fyziologická nebezpečí), jakož i odpovídající ochranná opatření,
- označují chemické látky v souladu s celosvětově harmonizovaným systémem klasifikace a označování chemických látek (GHS) nebo v evropských zemích podle nařízení o klasifikaci, označování a balení (CLP). Chemikálie musí být skladovány, přepravovány a manipulováno s nimi v souladu s platnými právními a smluvními požadavky,
- plně vysvětlí vhodné havarijní plány a poskytnou odpovídající první pomoc, požární ochranu a lékařskou pomoc, jakož i materiál a odpovídající dopravu k dalšímu ošetření,
- zajistí dostatečný počet nouzových východů, únikových cest a nouzových shromaždišť, která jsou všechna označena adekvátním značením. V případě nehody musí být poskytnuta první pomoc a lékařská pomoc. V případě zdravotních rizik souvisejících s prací, jako jsou pandemie, přijímají *Partneři* veškerá vhodná opatření k ochraně svých zaměstnanců a *Společností*. Veškerá opatření vydaná místními úřady tak musí být plně dodržována a aplikována.

### **Pracovní doba**

*Partneři* zajistí, že pracovní doba je nastavena v souladu s místními právními předpisy a/nebo odpovídá místním požadavkům platným v příslušném hospodářském sektoru.

### **Pracovní a životní podmínky**

*Partneři* poskytují svým zaměstnancům toalety a přístup k pitné vodě. Veškerá zařízení pro konzumaci a přípravu potravin a pro skladování potravin splňují minimální hygienické požadavky. Jestliže povaha práce vyžaduje poskytování ubytování zaměstnancům, *Partneři* zajistí dostatečný prostor, čistotu a bezpečnost. Přístup k výše uvedenému nesmí být nepřiměřeně omezen.

### **Žádná škoda na půdě, vodě, vzduchu**

*Partneři* zajistí, že nezpůsobují škodlivou úpravu půdy, znečištění vody, znečištění vzduchu, škodlivý hluk nebo nadměrnou spotřebu vody, která by mohla vést ke značnému ohrožení přírodních zdrojů pro potravu a pitnou vodu nebo pro zdraví osob.

### **Žádné nucené vystěhování**

*Partneři* dodržují zákaz neoprávněného vystěhování a zákaz neoprávněného zabavení pozemků, lesů a vod, a to jak ve formě akvizice, vývoje nebo jiného využívání pozemků, lesů a vod.

### **Obránci lidských práv**

*Partneři* nesmí tolerovat ani se nepodílet na žádné formě hrozeb, zastrašování nebo útoků proti obráncům lidských práv a životního prostředí, včetně těch, kteří uplatňují svá práva k svobodnému projevu, sdružování, poklidnému shromažďování a protestům proti obchodní činnosti *Partnera*. Zaručují přístup ke svým prostředkům pro podávání stížností bez hrozby nebo uvalení odvetných opatření.

### **Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání**

*Partneři* uznávají právo všech zaměstnanců na zakládání odborových organizací, rady zaměstnanců a stanovení zástupců zaměstnanců a připojit se k nim. V tomto kontextu se *Partneři* zavazují chránit neutralitu. To vylučuje jakoukoli formu diskriminace nebo odvetných opatření založených na odborové činnosti. *Partneři* uznávají právo na kolektivní vyjednávání a právo odborů operovat svobodně a v souladu s právem místa zaměstnání. Toto právo zahrnuje právo na stávkou a právo na kolektivní vyjednávání.

## **13 Střet zájmů**

*Partneři* činí svá rozhodnutí pouze na základě objektivních kritérií a nesmí dovolit, aby byli ovlivněni cizími zájmy nebo vztahy.

## **14 Nařízení o kontrole vývozu**

*Partneři* striktně dodržují všechny platné zákony týkající se dovozu a vývozu zboží, služeb a informací. Navíc budou dodržovány příslušné sankční seznamy. *Partneři* zajistí, že všechny daně, cla a poplatky, které jsou vybírány v souvislosti s těžbou, obchodem a vývozem nerostných surovin v oblastech konfliktu a oblastech vysokého rizika, budou hrazeny v souladu s příslušnými zákony.

*Partneři* vylučují, aby jejich podnikání přispívalo přímo nebo nepřímo k podpoře ozbrojených nestátních skupin.

## **15 AML**

*Partneři* zajistí dodržování platných zákonů proti praní peněz v rámci svých obchodních činností.

## 16 Umělá inteligence

Ochrana soukromí, důvěrnost a bezpečnost dat jsou klíčovými požadavky pro používání umělé inteligence.

*Partneři* zajistí, aby veškerý vývoj využívající umělou inteligenci podléhal příslušným zákonům a předpisům. *Partneři* nesmějí používat důvěrné nebo osobní údaje *Společnosti* nebo zákazníků *Společnosti* pro jakékoli použití UI, pokud takové systémy UI nejsou předem schváleny *Společností Aimtec*. Systémy UI musí být vytvořeny spolehlivě a bez jakékoli diskriminace. Kontrola nad aplikacemi UI zůstává vždy na lidech.

## 17 Transparentnost

Pro identifikaci a zmírnění rizik v dodavatelském řetězci musejí *Partneři* poskytnout *Společnosti* informace o svých dodavatelských řetězcích (a to na žádost *Společnosti*), které jsou vyžadovány *Společností* k plnění jejích právních povinností. *Partneři* jsou také povinni ukládat odpovídající povinnost k takovému oznámení svým dodavatelům, kteří jsou povinni uvalit tuto povinnost následně svým dodavatelům. Výše uvedené znamená zejména to, že *Partneři* jsou povinni oznámit *Společnosti* svůj dodavatelský řetězec až k původu materiálů (včetně klíčových zdrojů jako jsou hutě a rafinerie) a poskytnout důkazy o správných systémech řízení nebo ověření třetí stranou, která prokazuje procesy, které předcházejí nebo zmírňují udržitelná rizika v dodavatelském řetězci.

## Část B

# Přechodná a závěrečná ustanovení

## 1 Důsledky porušení Kodexu chování Partnera Aimtec

### 1.1 Porušení povinností Partnera

Jakékoli porušení povinností *Partnera* může vést k ukončení spolupráce s okamžitou platností.

## 2 Ověřování dodržování těchto pravidel

*Společnost* si vyhrazuje právo pravidelně, náhodně nebo pro konkrétní události prověřovat dodržování požadavků na udržitelnost před uzavřením nové smlouvy a během obchodního vztahu.

Takové ověření může být provedeno například prostřednictvím hodnocení rizik v příslušné oblasti odpovědnosti *Partnera*, sebe revize *Partnera* a/nebo vysláním odborníků na místo (hodnocení na místě). Hodnocení na místě tohoto druhu se provádí pouze v přítomnosti zástupců *Partnera* během běžných pracovních hodin a v souladu s platnými zákony, zejména s ohledem na ochranu osobních údajů a ochranu obchodního tajemství.

*Partneři* přijímají vhodná a účinná opatření, která dávají *Společnosti* právo provádět podobná hodnocení jejich obchodních partnerů, pokud je to nezbytné pro plnění právních povinností.

### 2.1 Hodnocení před uzavřením smlouvy

Jsou-li zjištěna rizika při předšmluvních posouzeních, která mohou být zjištěna i před uzavřením smlouvy nebo před uzavřením další smlouvy, jsou případná výsledná opatření závazná pro smlouvu, která má být uzavřena.

V takovém případě je *Partner* povinen při uzavření smlouvy v přiměřené lhůtě posoudit jakékoli zjištěné nebo hrozící porušení požadavků udržitelnosti ve své vlastní oblasti podnikání nebo ve svém dodavatelském řetězci a jakékoli takové nedodržení napravit bez dalších nákladů pro *Společnost*. Zjištění předšmluvních posouzení souladu s *požadavky na udržitelnost* představují relevantní kritérium pro uzavření smluv.

## 3 Oznamování chování porušujícího tato pravidla

### Oznamování chování porušujícího tato pravidla

Pochybení musí být identifikováno v rané fázi, řešeno a neprodleně napraveno, aby byli chráněni zaměstnanci, obchodní partneři, třetí strany a *Společnost*. To znamená, že každý si musí být vědom všech předpisů a věnovat pozornost a být připraven upozornit na potenciální závažná porušení pravidel v případě konkrétních důkazů.

### 3.1 Mechanismus pro stížnosti Partnera

*Partneři* zřizují mechanismus pro stížnosti, který odpovídá jejich obchodní činnosti. Mechanismus umožňuje vyjadřovat obavy týkající se obchodní etiky, lidských práv nebo životního prostředí jak zaměstnancům samotným, tak i dalším potenciálně postiženým osobám, anonymně, důvěrně a bez obav z odplaty. *Partneři* nesmí bránit, blokovat nebo znemožňovat přístup k mechanismu podání stížností. *Partneři* se zavazují smluvně zavázat povinnostmi uvedenými v předchozí větě své dodavatele a zajistit, pokud je to možné a rozumné, že tyto povinnosti jsou nadále zajišťovány v dodavatelském řetězci.

### 3.2 Systém pro oznamování informací

*Společnost* si cení důvěrných a relevantních upozornění od *Partnerů*, zákazníků a dalších třetích stran. V případě konkrétních indicií možného neetického chování zaměstnanců *Aimtec* nebo *Partnera* nebo jejich obchodních partnerů v kontextu spolupráce se *Společností*, *Společnost* nabízí všem zainteresovaným možnost nahlásit takové neetické chování do Systému pro oznamování informací *Aimtec*. Veškeré informace a kontaktní kanály lze nalézt na adrese Systém pro oznamování informací [Whistleblowing | Aimtec \(www.aimtecglobal.com/whistleblowing\)](http://Whistleblowing | Aimtec (www.aimtecglobal.com/whistleblowing)).

*Partneři* by měli svým zaměstnancům poskytnout volný přístup k Systému pro oznamování informací, který implementovala společnost *Aimtec*, a neměli by provádět žádné akce, které by bránily, blokovaly nebo znemožňovaly jejich přístup. *Partneři* se zavazují smluvně zavázat povinnostmi uvedenými v předchozí větě své dodavatele a zajistit, pokud je to možné a rozumné, že tyto povinnosti jsou nadále zajišťovány v dodavatelském řetězci.

## 4 Závěrečná ustanovení

### 4.1 Závaznost

Tento *Kodex chování Partnera Aimtec* je závazný pro všechny *Partnery Společnosti*.

## Část C

# Potvrzení o přijetí a porozumění

Tímto prohlašuji, že jsem si přečetl/a *Kodex chování Partnera Aimtec* a plně mu rozumím. Dále prohlašuji, že mi byla poskytnuta možnost prodiskutovat veškeré informace v něm obsažené nebo případné obavy.

Potvrzuji, že mé zapojení a jeho pokračování je částečně založeno na mé ochotě dodržovat a řídit se těmito definovanými pravidly, předpisy a postupy.

Svým níže uvedeným podpisem potvrzuji, že beru na vědomí, přijímám a zavazuji se dodržovat *Kodex chování Partnera společnosti Aimtec*.

Současně tímto prohlašuji a potvrzuji, že společnost *Aimtec* je oprávněna *Kodex chování Partnera Aimtec* kdykoli a bez předchozího písemného oznámení *Partnerům* změnit nebo doplnit. Nejnovější verze všech předpisů společnosti *Aimtec* týkajících se *Partnerů* je k dispozici na internetu ([legal.aimtecglobal.com](http://legal.aimtecglobal.com)).

Potvrzuji, že mohu být požádán/a o splnění dalších povinností, pokud je takový požadavek přiměřený.



## Část D

# Informace o zpracování osobních údajů

Informace je poskytnuta společností AIMTEC a. s., U Prazdroje 2807/8, Východní Předměstí, 301 00 Plzeň, Česká republika, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Plzni, oddíl B, vložka 558, IČ: 252 01 816, DIČ: 252 01 816: CZ25201816 (dále jen "Aimtec").

## 1 Definice

"**Správce**" označuje fyzickou nebo právnickou osobu, orgán veřejné moci, agentura nebo jiný subjekt, který sám nebo společně s jinými určuje účely a prostředky zpracování osobních údajů.

"**Právní předpisy o ochraně dat**" zahrnují následující právní předpisy, pokud jsou v daný okamžik aplikovatelné: (a) zákony provádějící směrnici o ochraně soukromí a elektronických komunikací (2002/58/ES), zejména zákon č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů; (b) GDPR; a (c) jakýkoliv jiný obdobný zákon o ochraně soukromí.

"**Smluvní vztah**" označuje smluvní vztah, na jehož základě *Partner* poskytuje služby *Aimtec*.

"**Smlouva**" označuje smlouvu, která zakládá Smluvní vztah, jak byl výše definován.

"**Osobní údaje**" znamenají veškeré informace týkající se identifikované nebo identifikovatelné fyzické osoby; identifikovatelnou fyzickou osobou je fyzická osoba, která může být identifikován přímo či nepřímo, zejména odkazem na identifikátor, jako je jméno, identifikační číslo, údaje o poloze, online identifikátor nebo jeden či více faktorů specifických pro fyzickou, fyziologickou, genetickou, mentální, ekonomickou, kulturní nebo sociální identitu této fyzické osoby.

"**Zpracovatel**" znamená fyzickou nebo právnickou osobu, orgán veřejné moci, agentury nebo jiný subjekt, který zpracovává osobní údaje pro Správce.

"**Příjemce**" označuje fyzickou nebo právnickou osobu, orgán veřejné moci, agenturu nebo jiný subjekt, kterému jsou osobní údaje zpřístupněny. V souvislosti s osobními údaji *Partnera* mohou Příjemci zahrnovat například *Partnery* Správce, Zpracovatele nebo *Partnery* Zpracovatele. Orgány veřejné moci, které mohou obdržet osobní údaje v rámci konkrétního vyšetřování v souladu s právem, se nepovažují za Příjemce.

"**Společnosti skupiny Aimtec**" zahrnují jakýkoli subjekt, který tvoří koncern se společností *AIMTEC a. s.* podle § 79 zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích, ve znění pozdějších předpisů, a jakýkoliv jiný subjekt nebo jednotlivec, který je přímo nebo nepřímo kontrolován, kontroluje nebo je pod společnou kontrolou s firmou, která je vlastníkem společnosti *AIMTEC a. s.*

V souladu s právními předpisy o ochraně dat *Partner* akceptuje, že osobní údaje jsou zpracovávány společností *Aimtec* coby Správce. Zpracování se provádí na základě Smlouvy mezi *Partnerem* a *Aimtec*, v souvislosti s výkonem služeb *Partnera* pro *Aimtec* a zahrnuje i účely využití informačních systémů *Aimtec* a dodržování interních politik Společností skupiny *Aimtec*.

## 2 Rozsah zpracování

*Aimtec* zpracovává osobní údaje personálu *Partnera* v následujícím rozsahu:

- Osobní údaje v rozsahu požadovaném příslušnými právními předpisy,
- Osobní údaje poskytnuté *Partnerem* před uzavřením Smlouvy,

- Osobní údaje týkající se odborné kvalifikace a zkušeností personálu *Partnera*,
- Další osobní údaje týkající se Smluvního vztahu *Partnera* s *Aimtec* a výkonu povinností souvisejících se Smluvním vztahem (např. daňové identifikační číslo (pokud je relevantní), data managementu, údaje o absolvovaných školeních a e-learningech, seznamy telefonátů atd.),
- Fotografie, videozáznamy a zvukové záznamy personálu *Partnera*.

### 3 Účel zpracování osobních údajů

Účelem zpracování osobních údajů je umožnit *Aimtec* vykonávat svá práva a povinnosti podle Smluvního vztahu a dalších příslušných právních předpisů, zejména pro správu Smluvního vztahu, placení faktur, činnosti související s plněním povinností *Partnera* spojenými se Smluvním vztahem a aktivity spojené s nabídkou a poskytováním služeb *Aimtec* zákazníkům.

### 4 Příjemci osobních údajů partnera

*Aimtec* má právo poskytovat osobní údaje *Partnera* následujícím příjemcům, zejména pro účely záznamů *Partnera* v systémech *Aimtec*, zpracování faktur, poskytování služeb IS, archivování dokumentů, služeb elektronické pošty a jiných služeb hostovaných aplikací, a to v rozsahu nezbytném pro plnění práv a povinností vyplývajících ze Smluvního vztahu mezi *Partnerem* a *Aimtec* nebo jak bylo dohodnuto mezi *Partnerem* a *Aimtec*.

Příjemci, kteří jsou Zpracovateli osobních údajů *Aimtec*, zpracovávají osobní údaje jménem *Aimtec* za podmínek a v rozsahu dohodnutých s *Aimtec* v písemném pověření nebo ve smlouvě.

Seznam zpracovatelů osobních údajů *Aimtec* personálu *Partnera* je zveřejněn a dostupný zde: [www.aimtecglobal.com/gdpr](http://www.aimtecglobal.com/gdpr).

Papírové verze výše uvedených seznamů jsou *Partnerovi* poskytnuty na vyžádání.

*Partner* je tímto informován, že *Aimtec* může poskytovat osobní údaje personálu *Partnera* pro výše uvedené účely Společností skupiny *Aimtec* a jejich příslušným dceřiným a přidruženým společnostem během trvání Smluvního vztahu, dokonce i do zemí mimo území EU, které ne vždy zaručují stejnou úroveň ochrany, jak je požadováno evropskou legislativou. Takové transfery do zemí mimo EU buď ke Zpracovateli nebo ke Správci jsou založeny na schválených evropských standardních smluvních doložkách. V konkrétních situacích, jako je například poskytování přeshraniční spolupráce, mohou být osobní údaje personálu *Partnera* předány Příjemci mimo EU, přičemž zodpovědnost za dodržování místního práva při zpracování osobních údajů nese takový Příjemce. Osobní údaje personálu *Partnera* mohou být rovněž poskytnuty příslušným orgánům v souladu s platnými zákony.

### 5 Doba zpracování osobních údajů

Osobní údaje budou zpracovávány do doby, dokud nebudou splněny účely zpracování těchto osobních údajů, nebo jak je požadováno platnými právními předpisy. *Aimtec* má právo zpracovávat osobní údaje personálu *Partnera* po dobu tří měsíců po ukončení Smluvního vztahu nebo tak, jak to vyžadují platné právní předpisy. Po uplynutí této lhůty budou osobní údaje personálu *Partnera* buď anonymizovány, nebo trvale smazány.

### 6 Povinnosti Partnera

*Partner* je zodpovědný za přesnost a aktuálnost osobních údajů, které poskytl *Aimtec*. *Partner* se zavazuje oznámit *Aimtec* jakékoli změny v poskytnutých osobních údajích bez zbytečného prodlení.

Během a po skončení Smluvního vztahu má *Partner* povinnost zachovávat důvěrnost osobních údajů zaměstnanců *Aimtec*, zákazníků, externích dodavatelů a jiných fyzických osob, se kterými se *Partner* setkal v rámci smluvního vztahu a které jsou zpracovávány v souvislosti se službami poskytovanými pro *Aimtec*. Není dovoleno používat osobní údaje pro osobní účely, ani je zveřejňovat nebo poskytovat bez souhlasu *Aimtec* nebo konkrétní fyzické osoby. Další povinnosti *Partnera* v souvislosti se službami s osobními údaji jsou upřesněny v interních politikách a předpisech *Aimtec*, o kterých byl *Partner* informován a které se zavazuje dodržovat.

## 7 Zabezpečení osobních dat

Společnost *Aimtec* zavedla technologická, fyzická, administrativní a procesní ochranná opatření, která jsou v souladu s průmyslově uznávanými standardy, aby chránila a zajistila důvěrnost, integritu nebo dostupnost zpracovávaných osobních údajů; zabránila neoprávněnému použití nebo neoprávněnému přístupu k osobním údajům nebo zabránila narušení bezpečnosti osobních údajů (bezpečnostnímu incidentu) v souladu s pokyny, zásadami a platnými zákony skupiny *Aimtec*.

## 8 Práva subjektu údajů

Osoby personálu *Partnera* jako subjekty osobních údajů mají právo požadovat přístup k osobním údajům a jejich opravu nebo vymazání, nebo omezení zpracování, nebo námitku proti zpracování, stejně jako právo na přenositelnost dat. Všechna tato práva lze uplatnit tím, že subjekt údajů zašle oznámení na adresu [support@aimtecglobal.com](mailto:support@aimtecglobal.com). Personál *Partnera* má také právo podat stížnost u místního dozorcího orgánu pro ochranu osobních údajů v zemi svého bydliště.

Tím, že *Partner* podepíše smlouvu s *Aimtec*, potvrzuje, že byl informován (a tuto informaci předal svému personálu) o:

- právech vyplývajících z Právních předpisů o ochraně dat a dalších relevantních předpisů,
- skutečnosti, že poskytování osobních údajů zpracovávaných podle této informace je povinné.

Tato informace nahrazuje veškeré předchozí souhlasy se zpracováním osobních údajů udělené *Partnerem Aimtec* pro výše uvedené účely.