

1 WHISTLEBLOWING

1.1 Oznámení o protiprávním jednání – ochrana oznamovatele

Společnost Aimtec zavedla vnitřní oznamovací systém, jak jí ukládá zákon č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů (dále jen „Zákon“), implementující do českého právního řádu Směrnicí Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie (dále také „Směrnice“). Společnost Aimtec se řadí mezi povinné subjekty, na které dopadá povinnost naplňovat požadavky výše uvedeného Zákona a zmíněné Směrnice.

Zákon upravuje postup při tzv. whistleblowingu. Whistleblowingem se označuje proces oznámení protiprávních jednání za účelem jejich prošetření. V rámci společnosti jsou jmenovány příslušné osoby, které se jednotlivým oznámením věnují. Při prošetřování je kladen důraz na absolutní ochranu identity oznamovatele.

Jde tedy o nástroj k omezování kriminality a řady dalších protiprávních jednání.

Whistleblowerem se rozumí fyzická osoba, která upozorní na protiprávní jednání mající znaky trestného činu či přestupku, kdy zákon stanoví sazbu pokuty, jejíž horní hranice je alespoň 100 000 Kč, a zároveň na jakékoliv porušení předpisů v zákonem vymezených oblastech, o kterých se dozvěděl v souvislosti s prací nebo obdobnou činností. Slovo whistleblower vzniklo ze slovního spojení „blow the whistle“, což v angličtině znamená zapískat na píšťalku, přeneseně na něco upozornit. Nejpoužívanějším českým ekvivalentem je označení oznamovatel.

1.2 Co se rozumí protiprávním jednáním?

Oznamovatelé mohou prostřednictvím svých oznámení upozornit na protiprávní jednání, které zahrnuje například korupci, ohrožení zdraví, bezpečnosti nebo životního prostředí, zneužití pravomocí, neoprávněné použití veřejných prostředků či veřejného majetku, střety zájmů a veškeré další činnosti, které mají sloužit k zakrytí výše uvedených typů jednání.

Protiprávním jednáním se rozumí jednání se znaky trestného činu nebo přestupku, za který zákon stanoví sazbu pokuty, jejíž horní hranice je alespoň 100 000 Kč, jednání porušující samotný Zákon nebo jednání porušující vybrané předpisy regulované právem EU v oblasti:

- povinného auditu a jiných ověřovacích služeb, finančních produktů a finančních trhů;
- daně z příjmů právnických osob;
- předcházení legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu;
- ochrany spotřebitele;
- souladu s požadavky na výrobky včetně jejich bezpečnosti;
- bezpečnosti dopravy, přepravy a provozu na pozemních komunikacích;
- ochrany životního prostředí;

- bezpečnosti potravin a krmiv a ochrany zvířat a jejich zdraví;
- radiační ochrany a jaderné bezpečnosti;
- zadávání veřejných zakázek, veřejných dražeb a hospodářské soutěže;
- ochrany vnitřního pořádku a bezpečnosti, života a zdraví;
- ochrany osobních údajů, soukromí a bezpečnosti sítí elektronických komunikací a informačních systémů;
- ochrany finančních zájmů Evropské unie;
- fungování vnitřního trhu včetně ochrany hospodářské soutěže a státní podpory podle práva Evropské unie.

1.3 Jak by mělo oznámení vypadat?

Oznámení podávejte jen tehdy, máte-li oprávněné důvody se domnívat, že se zakládá na pravdivých informacích. Pak vám bude náležet ochrana před odvetnými opatřeními v rozsahu stanoveném Zákonem. Naopak podání vědomě nepravdivého oznámení může být postiženo pokutou (v takovém případě neplatí ochrana oznamovatelů podle Zákonu).

Anonymní oznámení v rámci vnitřního oznamovacího systému neprošetřujeme. Vaši identitu oznamovatele, pokud vyjde najevo následně, jsou však příslušná osoba i naše společnost povinny chránit.

Oznámení musí být dostatečně srozumitelné a je-li to možné, musí obsahovat následující:

- a) jméno, příjmení a datum narození nebo jiné údaje, z nichž je možno dovodit totožnost oznamovatele;
- b) podrobný popis oznamovaného protiprávního jednání;
- c) datum, místo a případně čas protiprávního jednání;
- d) jméno a pracovní pozice osob zapojených do protiprávního jednání, případně další informace, které mohou sloužit k pozdější identifikaci těchto osob;
- e) jakékoliv další informace či podklady.

1.4 Jak oznámení podat?

Oznamovatelé se mohou s důvěrou obrátit na níže uvedené příslušné osoby jmenované z řad zaměstnanců společnosti Aimtec. Pro podání oznámení lze využít různé komunikační kanály:

Prostřednictvím aplikace

ONLINE OZNÁMENÍ na této stránce:

<https://aimtec.whistlee.online/#/whistleblower>

Osobně či telefonicky

Osobně či telefonicky příslušným osobám:

- Radka Pučelíková, +420 728 466 332
- Kateřina Pechman, +420 739 143 720

Osobní setkání je možno s příslušnými osobami telefonicky domluvit každý pracovní den v době od 9 do 14 hodin. Mimo vyhrazený čas lze také zaslat příslušné osobě textovou zprávu SMS a domluvit se na telefonickém hovoru.

Při své činnosti jsou příslušné osoby vázány mlčenlivostí a nesmějí nikomu prozradit vaši totožnost, pokud si nebudete přát opak. Obdobně nesmějí prozradit ani žádné další informace, které by mohly zmařit účel podávání oznámení.

1.5 Jaký je další postup?

Oznamovateli bude do 7 dnů zasláno potvrzení o přijetí oznámení.

Příslušná osoba posoudí důvodnost oznámení a o výsledcích svého posouzení informuje oznamovatele do 30 dnů od přijetí oznámení. Ve věcně nebo právně složitých případech může být tato lhůta prodloužena až o 30 dnů, nejvýše však dvakrát. Příslušná osoba je povinna oznamovatele písemně vyzoomět o prodloužení lhůty a o důvodech prodloužení před jejím uplynutím.

Oznámení budou posuzována příslušnými osobami objektivně, důvěrně, nestranně a důkladně. Při prošetřování oznámení je kladen důraz na ochranu identity oznamovatele. V případě, kdy příslušné osoby vyhodnotí oznámení jako neúplné, osloví oznamovatele s žádostí o doplnění informací potřebných pro řádné prošetření. Pokud bude oznámení vyhodnoceno jako důvodné, navrhne příslušná osoba opatření k předejití protiprávnímu stavu či k jeho nápravě. Oznamovatel bude dále informován o přijatých opatřeních.

Zjistí-li příslušná osoba při posuzování důvodnosti oznámení, že nejde o oznámení podle Zákona, bez zbytečného odkladu o tom písemně vyzoomí oznamovatele. V takovém případě osobě, která takové oznámení podala, nepřísluší následná ochrana podle Zákona.

Příslušná osoba nebude dále kontaktovat oznamovatele způsobem uvedeným výše, pokud oznamovatel výslovně požádá o to, že nechce být vyrozuměn, či pokud je zřejmé, že by vyrozuměním byla prozrazena jeho totožnost.

1.6 Ochrana oznamovatele

V souvislosti s podáním oznámení je vyloučeno, aby byl oznamovatel jakkoliv postihován. Přísluší mu tedy ochrana před odvetnými opatřeními, kterými se rozumí jakékoli jednání (vč. opomenutí) v souvislosti s prací nebo jinou obdobnou činností vyvolané oznámením, pokud může oznamovateli a dalším chráněným osobám způsobit újmu. Může jít například o rozvázání pracovního poměru, odvolání z místa vedoucího zaměstnance, snížení mzdy apod. Stejná ochrana platí i pro další osoby, které byly do podání oznámení v dobré víře zapojeny nebo které mají úzké vazby na oznamovatele.

1.7 Externí oznamování

Oznámení můžete podat i Ministerstvu spravedlnosti, případně orgánu veřejné moci příslušnému k provedení řízení podle příslušných právních předpisů.

Postup podání takových oznámení a podmínky, za nichž je lze podat, je popsán např. zde: <https://oznamovatel.justice.cz/vnitri-oznamovaci-system-ministerstva-spravedlnosti/>.